

TEMPO REAL



O **Tempo Real**® permite administrar tudo o que se relacione com a assiduidade. Integrado com soluções de tecnologia biométrica onde os registos de entradas e saídas são efectuados através de terminais de impressões digitais, ou de íris. Sendo este um método seguro e prático, garante uma veracidade absoluta que não permite fraude.

O **Tempo Real**® oferece um conjunto de ferramentas de gestão caracterizado pelas seguintes funcionalidades:

Níveis de Licenciamento

35, 50, 100, 200, 500, 1000, 2000, 4000, 5000

| | |
|----------------------------|--|
| Multi-Empresa | Sim, plataforma multi-licenciamento |
| Definições Individuais | Definição individualizada por utilizador. |
| Permissões de acesso | Diferenciação de acessos pessoa a pessoa. |
| Estruturas Organizativas: | Grupos, Serviços, Sub-Serviços, Centros de Custo, Localidades |
| Estruturas hierárquicas: | Administradores de Grupo, Chefes de Serviço ou Chefias Directas. |
| Tipos de Acessos: | Permissões e acesso específicos para cada um dos níveis hierárquicos e |
| Fluxos de Autorização: | Colaborador – Chefia – Departamento RH. |
| Definições de horários: | horários Rígidos, Flexíveis, Isentos, Contínuos, Nocturnos, etc. |
| Planificações de Horários: | Anuais de base Semanal ou Diária (Escala). Substituições e Atribuições c |
| Plataformas Fixas: | Sim, até duas incidências diárias com mecanismo de alerta por incumprim |
| Ausências Autorizadas: | Sim, até duas incidências diárias |

| | |
|--|---|
| Horários de Excepção: | Sim, por atribuição individualizada. |
| Tipos de Faltas | Ilimitadas. |
| Tipos de Horas Extra: | Ilimitadas. |
| Notificações por correio | Sim, ao próprio e/ou às chefias |
| Notificações por sms: | Sim, ao próprio e/ou às chefias |
| Atribuição diferenciada de Horas Extras | Sim, por escalão de incidência ou por período de incidência. At |
| Diferenciação de Trabalho | dornadas, Folgas, Permanência Diurna, Nocturna, Descanso Complementa |
| Feriados: | Nacionais, Locais ou Municipais, Vinculos diferenciados para permanencias |
| Tolerâncias de Ponto: | Totais ou parciais de abrangencia geral ou particular |
| Gestão de Férias | Férias de dia inteiro e meio dia, Faltas de desconto em férias. |
| Diferenciação individualizada de Férias | , Planificação de Pedidos de Deposição de limites pa |
| Diferenciação individualizada de Faltas | - mensais, trimestrais, semestrais e limites pa |
| Banco de Horas | . Correlação de trabalho suplementar e gozo de folga |
| Gestão de Saldos de Período | . Transferências de Saldos de perman |
| Gestão de Descanso Compensatório | Benefício de Compensação |
| Edição massiva de dados | Faltas, Horas Extras, Férias, Feriados, etc. critérios de agrupamento latos |
| Interface fácil e intuitiva | Fácil visualização e aplicação intuitiva das acções c |
| Portal do Colaborador - | INFONET - Consulta completa e intuitiv Port |
| Plataforma Multi-lingua | Portal do colaborador disponivel em cinco idiomas: Português, Inglês, Franc |
| Plataforma Multi-empresa | Multi-licenciamento (validação de documentos de depósitos) Multi-empresa |
| Interligações externas, | para interacção noutras bases de dados e aplicações (ME, T4, SAP, etc) |
| Exportação de dados | para vencimentos (Faltas, Extras, Férias, Feriados trabalhados, Subsidios |
| Várias dezenas de Relatórios | . Vasto conjunto de mapas e relatórios dispo |



SERVIDOR



CLIENTE

